



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และการรับรองภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

- ประเด็นยุทธศาสตร์
 - ๑) การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ
- แนวทางปฏิบัติดังนี้
 - ๑) จัดทำแผนงานปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง อบต.

๒. ด้านการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

- ประเด็นยุทธศาสตร์
 - ๑) การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง
- แนวทางปฏิบัติดังนี้
 - ๑) จัดทำโครงการจัดทำพจนานุกรมสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่
 - ๒) โครงการอบรม/ประชาสัมพันธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่

๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

- ประเด็นยุทธศาสตร์
 - ๑) การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน
- แนวทางปฏิบัติดังนี้
 - ๑) จัดทำแผนงานการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิดของบุคลากร

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

- ประเด็นยุทธศาสตร์

๑) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒) พัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานควบคู่ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๓) การพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ

๔) การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

- แนวทางปฏิบัติดังนี้

๑) จัดทำแผนการสร้างหลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ

๒) จัดทำแผนการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม

๓) จัดทำโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นดิจิทัล

๔) จัดทำโครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากร

๕) จัดทำโครงการฝึกอบรมทักษะด้าน IT แก่บุคลากร อบรมสายทอง

๖) จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ

๗) จัดทำโครงการพัฒนา/ส่งเสริม /อบรมผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ ฯลฯ

๘) จัดทำแผนงานการสร้างระบบการสอนงานในหน่วยงาน (Coaching)

๙) จัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM)

๑๐) จัดทำแผนงานการรวบรวมองค์ความรู้ในองค์กร

๑๑) แผนการเผยแพร่องค์ความรู้

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ประเด็นยุทธศาสตร์

๑) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- แนวทางปฏิบัติดังนี้

๑) จัดทำคู่มือมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประจำสายงาน

๒) การศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่งาน (Job description)

๓) จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

- ประเด็นยุทธศาสตร์

๑) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร

- แนวทางปฏิบัติดังนี้

๑) จัดทำคู่มือมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประจำสายงาน

- ๒) แผนปฏิบัติการป้องกันและการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๓) กิจกรรมประกาศการแสดงความเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน
 - ๔) กิจกรรมมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ฯ
 - ๕) กิจกรรมคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน
 - ๖) กิจกรรมคู่มือการร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ อบต.สายทอง
 - ๗) แผนงานการจัดทำมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร อบต.สายทอง
 - ๘) กิจกรรมการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น อบต.สายทอง
 - ๙) กิจกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายประจำอบต.สายทอง
 - ๑๐) โครงการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามค่านิยมของ อบต.สายทอง

๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- ประเด็นยุทธศาสตร์
 - ๑) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- แนวทางปฏิบัติดังนี้
 - ๑) จัดทำแผนงานการสร้างเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path)
 - ๒) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
 - ๓) กิจกรรมบันทึก ข้อมูลทะเบียนประวัติของบุคลากรเข้าระบบ LHR
 - ๔) โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหารงานบุคคลของอบต.สายทอง

๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

- ประเด็นยุทธศาสตร์
 - ๑) การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร
- แนวทางปฏิบัติดังนี้
 - ๑) จัดทำโครงการสร้างและปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรมในการทำงานของบุคลากร ให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่และเหมาะสมกับภารกิจ
 - ๒) จัดทำโครงการจัดทำแผนจัดทำแผนการสร้างคุณภาพชีวิตและความพึงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรอบต.สายทอง
 - ๓) จัดทำโครงการส่งเสริมสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต
 - ๔) ดำเนินการกิจกรรม ๕ ส. (Big Cleaning Day)

- ๕) ดำเนินการกิจกรรมปลูกจิตสำนึก ให้ข้าราชการมีระเบียบวินัยและรักษาความสงบ
สุข
- ๖) จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖


(นายสมศักดิ์ นิมพงษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง